

# DEMOKRATISK STRUKTUR

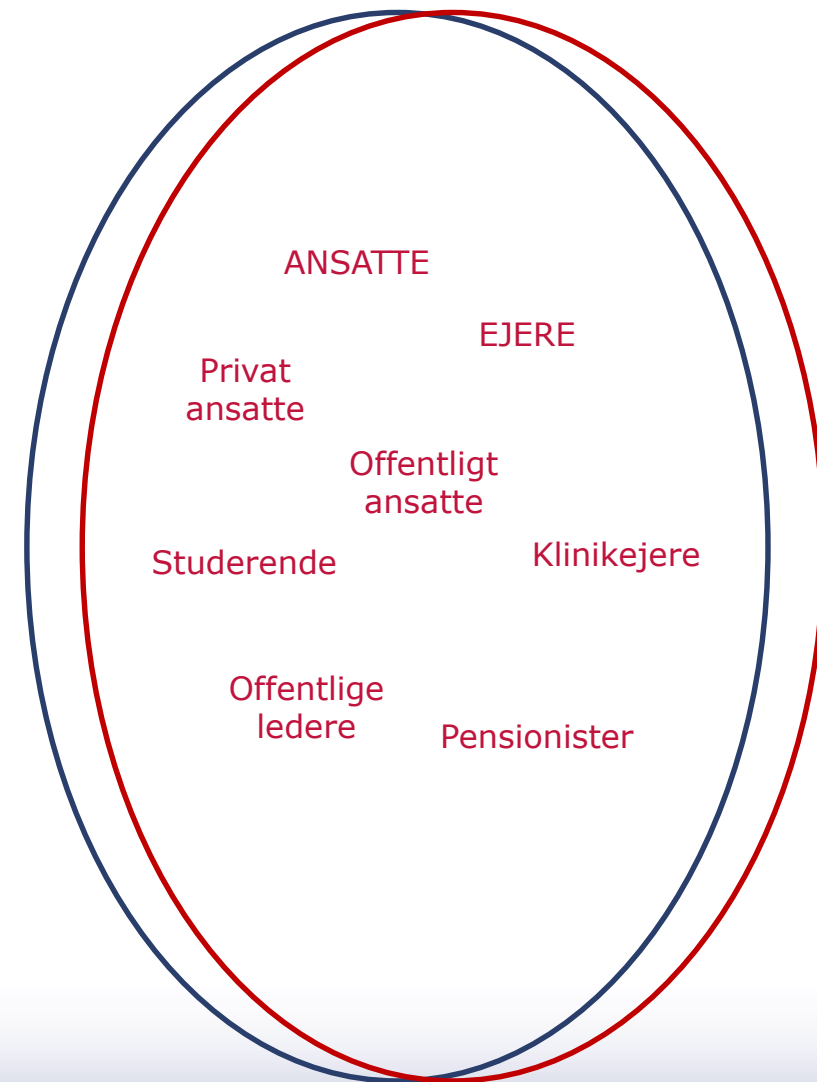
## Modeller

Tandlæge  
foreningen

HB august, 2016

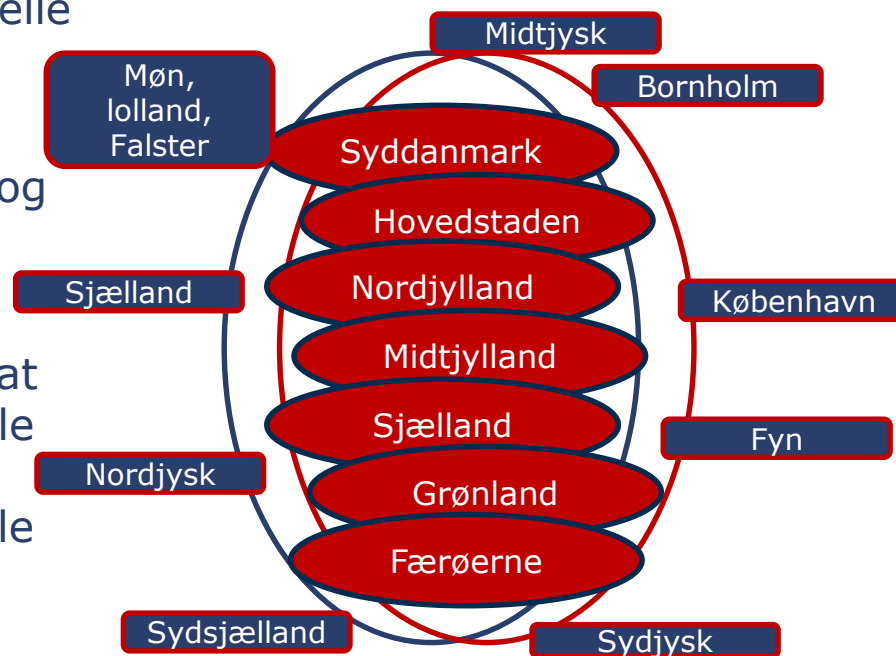
## Grundlæggende for strukturen

- | En samlet forening (enhedsforening) med overenskomstmæssig sektorsuverænitet
- | Foreningen indeholder 2 sektorer: en privat og en offentlig
- | Foreningen indeholder 3 segmenter privat ansatte, offentligt ansatte og klinikejere
- | Der afholdes repræsentantskabsmøder i lige år (tidligere HGF), og fagpolitisk temadag for repræsentantskabet i ulige år.
- | Sektorsuverænitet ift. beslutninger omhandlende egen sektor

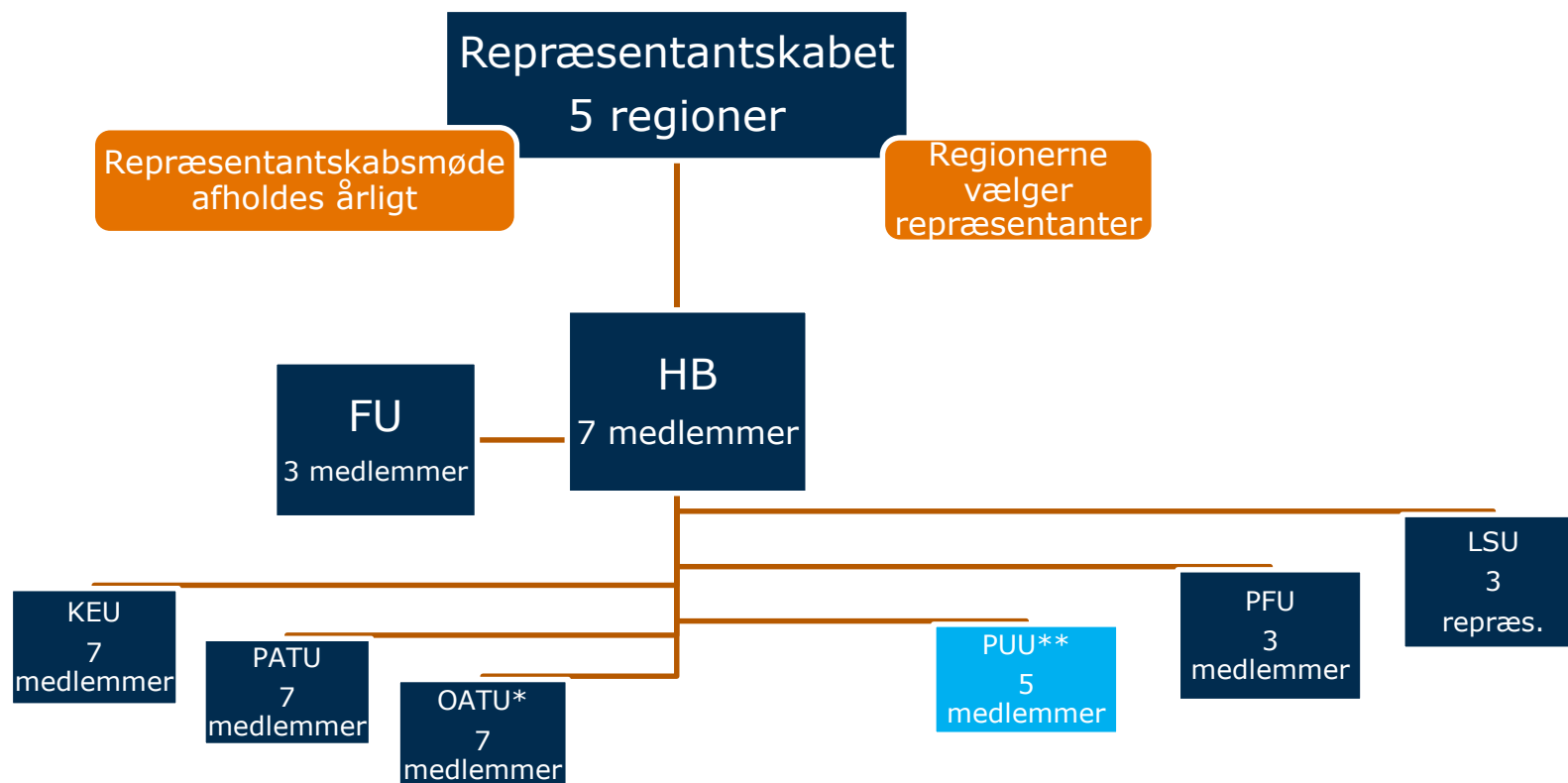


## Substrukturen

- | Regionsbestyrelserne er den formelle substruktur i hovedforeningen
  - | Vælger repræsentanter og varetager opgaver som fx SU og klagesystemet
- | Kredsene nedlægges ikke
  - | Kredsforeningerne kan vælge at fortsætte som faglige og sociale foreninger, der f.eks. kan varetage kurser og andre lokale aktiviteter

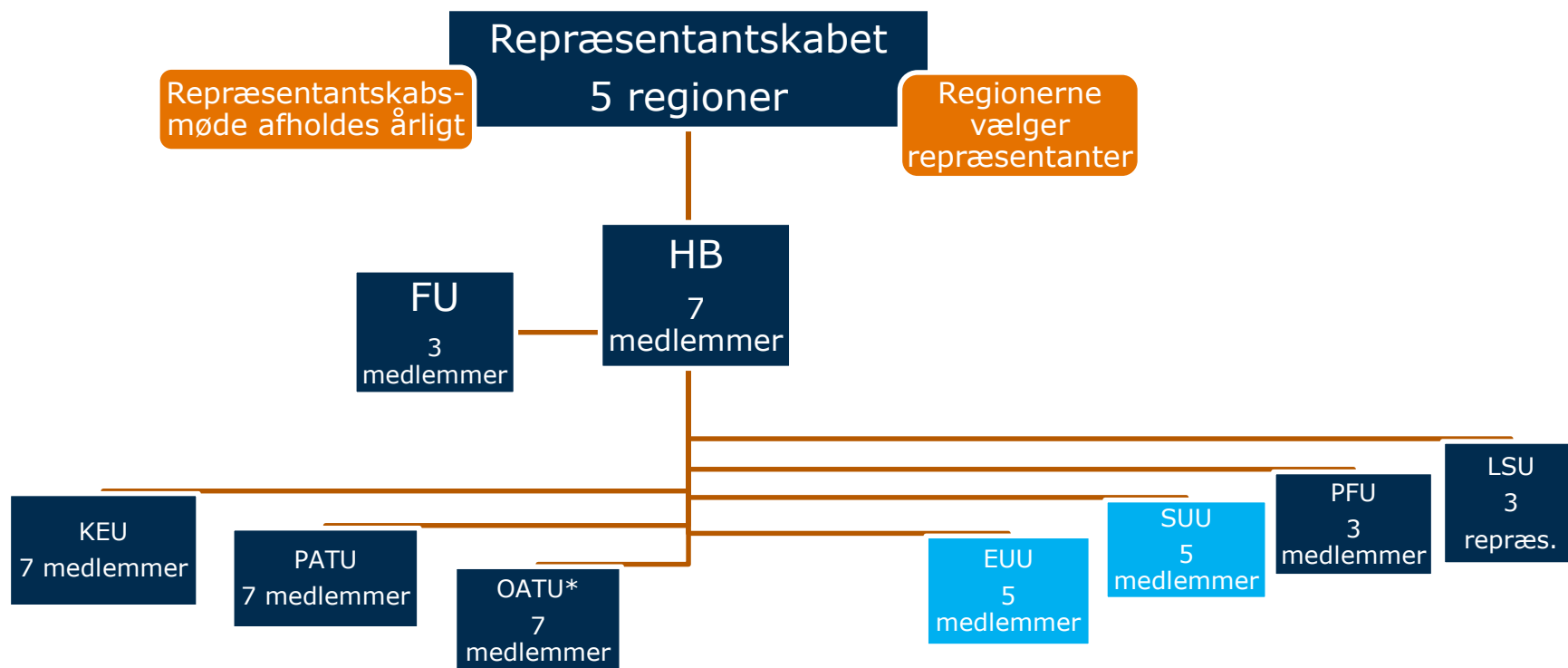


## Model 1: Ny Demokratisk Struktur



\* Offentligt ansatte tandlægers udvalg \*\*Professionsudviklingsudvalg

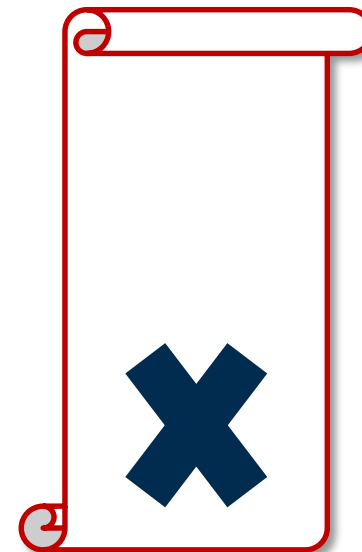
## Model 2: Ny demokratisk struktur



\* Offentligt ansatte tandlægers udvalg

## Det formelle

- | Valg
  - | Lige år
  - | HB vælges af repræsentantskabet
  - | Forhandlings- og interessevaretagelsesudvalg vælges af regionerne (5 personer) og repræsentantskabet (2 personer)
  - | Af og blandt eget segment til alle udvalg minus HB
- | Perioder
  - | 3 x 2 år som hovedregel
- | HB-medlemmer kan ikke være udvalgs- eller regionsbestyrelsesformænd



## Overgangsordning

- | Januar 2017 afholdelse af ekstraordinær og stiftende generalforsamling i regionerne
- | 1. marts 2017 deadline for
  - | Konstituering i regionerne
  - | valg til udvalg i regionerne
  - | Første valgperiode til udvalg starter tilbagevirkende pr. 1. januar 2017
- | 1. oktober 2017 deadline for regionsstruktur
  - | Formel overgang fra kreds til region
  - | Etablering af regionens substruktur f.eks. I faglige og/eller sociale foreninger